

RAPPORT SOCIAL UNIQUE



COMITE SOCIAL TERRITORIAL
08 FEVRIER 2023

SOMMAIRE

I – RAPPEL DE LA REGLEMENTATION

II – RECUEIL DES DONNEES SOCIALES

- Les caractéristiques de l'enquête RSU 2021
- Le rôle de l'équipe du RSU
- La situation de l'emploi sur le territoire
- Le taux de retour RSU 2021

III – EXPLOITATION DES DONNEES PAR INDICATEUR

- Les effectifs
- Les caractéristiques des emplois permanents
- La pyramide des âges
- Les absences
- La sécurité et la prévention
- Les formations
- Le handicap
- L'égalité professionnelle

RAPPEL DE LA REGLEMENTATION

- Obligation légale

**Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction publique :
Rapport Social Unique (RSU) en remplacement du Bilan Social.**

- Rapport établi chaque année.
- Présentation au Comité Social Territorial pour avis
- Photographie de la situation RH à un moment T
- Portail numérique dédié accessible aux collectivités affiliées et non affiliées au Centre de Gestion.

MODALITE DE RECUEIL DES DONNEES SOCIALES

Les caractéristiques de l'enquête RSU 2021

- Ouverture de la campagne de juillet 2022 à décembre 2022
- Un outil en ligne <https://www.donnees-sociales.fr> développé par les CDG et utilisé par 100 % des Centres de Gestion.

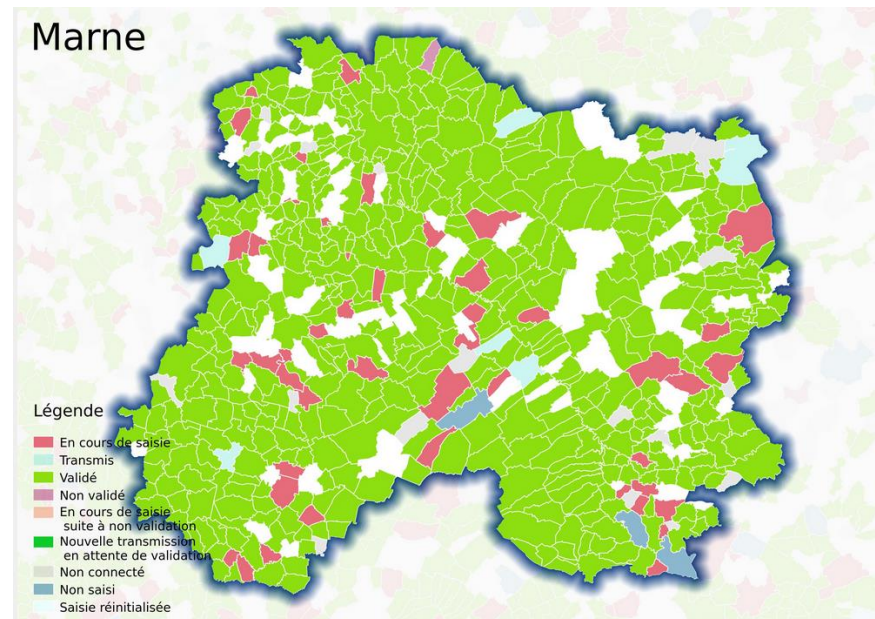


Le rôle de l'équipe RSU

- ❖ Collecte des données des collectivités territoriales
- ❖ Accompagnement des collectivités dans la saisie de leur enquête
- ❖ Communication de la circulaire et des outils sur le site du CDG et AGIRHE
- ❖ Appui technique à la saisie
 - ↳ Assistance téléphonique quotidienne
 - ↳ Organisation d'ateliers pratiques sur le territoire Marnais
- ❖ Relances téléphoniques et envoie de mailing

Le taux de retour RSU 2021

Sur les 692 collectivités affiliées et rattachées au CST du CDG,
513 ont saisi leur RSU

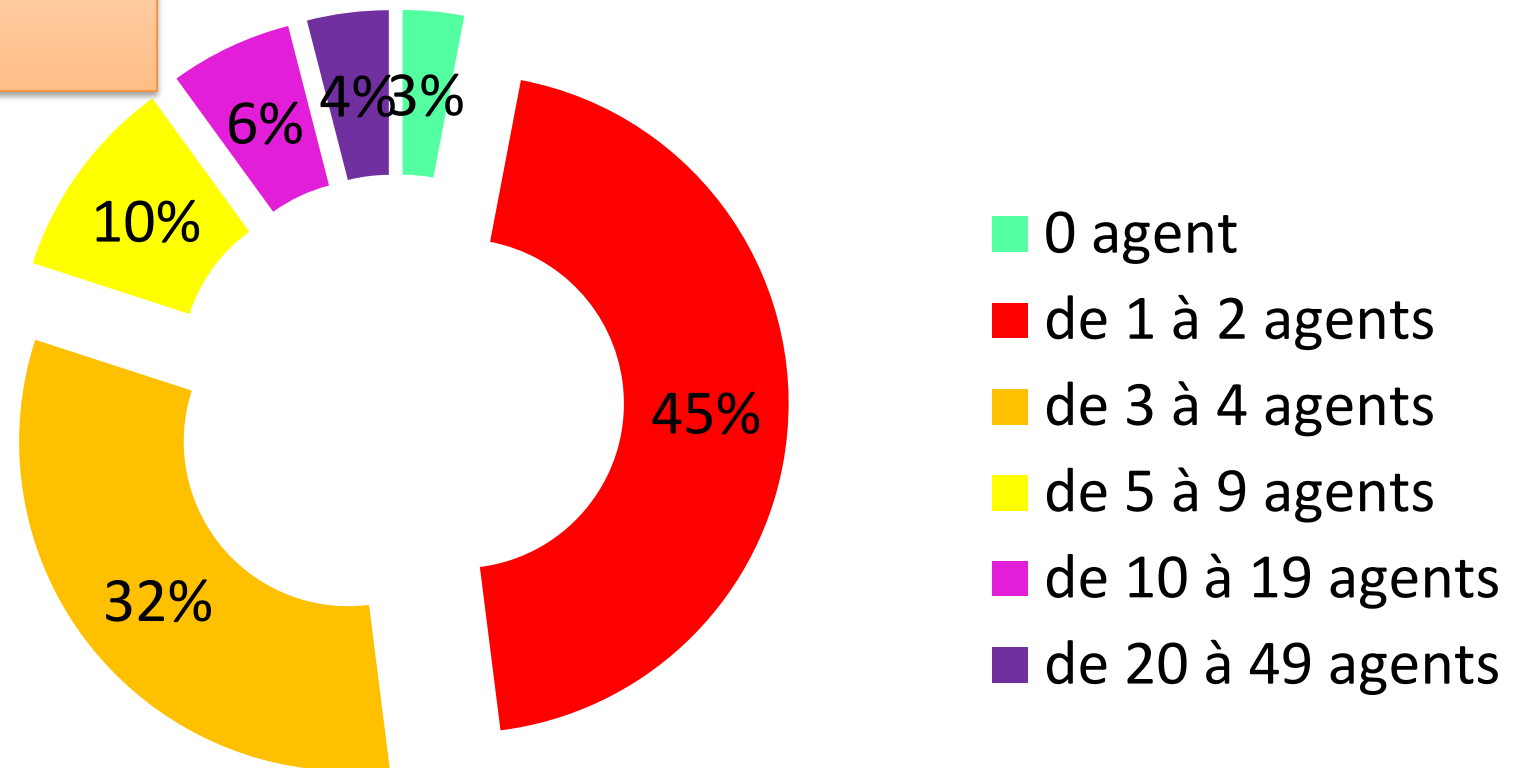


9 COLLECTIVITES
NON AFFILIEES AU CDG
ONT TRANSMIS LEUR
RSU

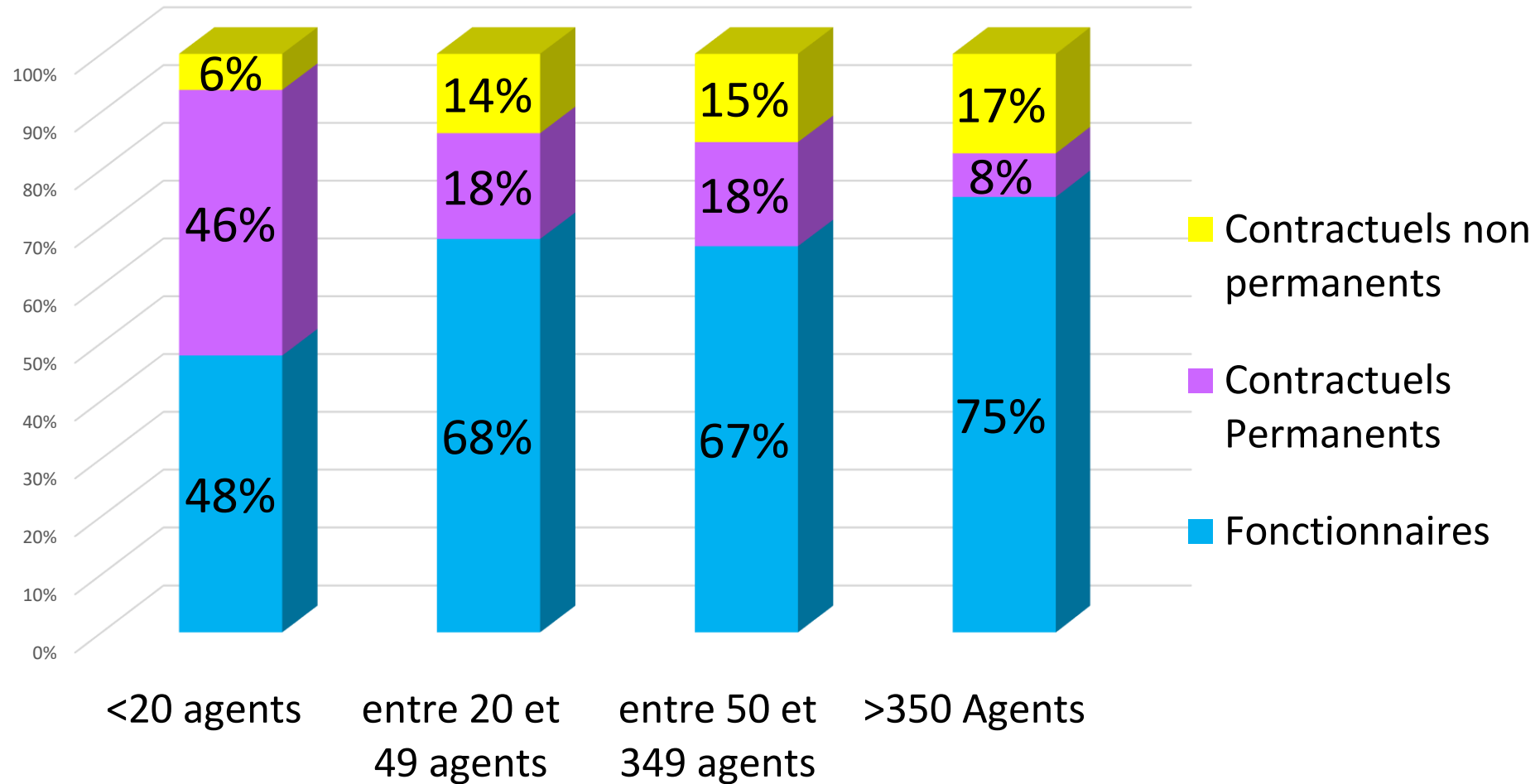
TAUX DE RETOUR	2019	2020	2021
TOTAL	75%	74%	74%

La situation de l'emploi sur le territoire

Plus de 7 collectivités sur 10 emploient moins de 5 agents



Répartition statutaire des agents selon la taille de la collectivité (affiliée et non affiliée au CDG)



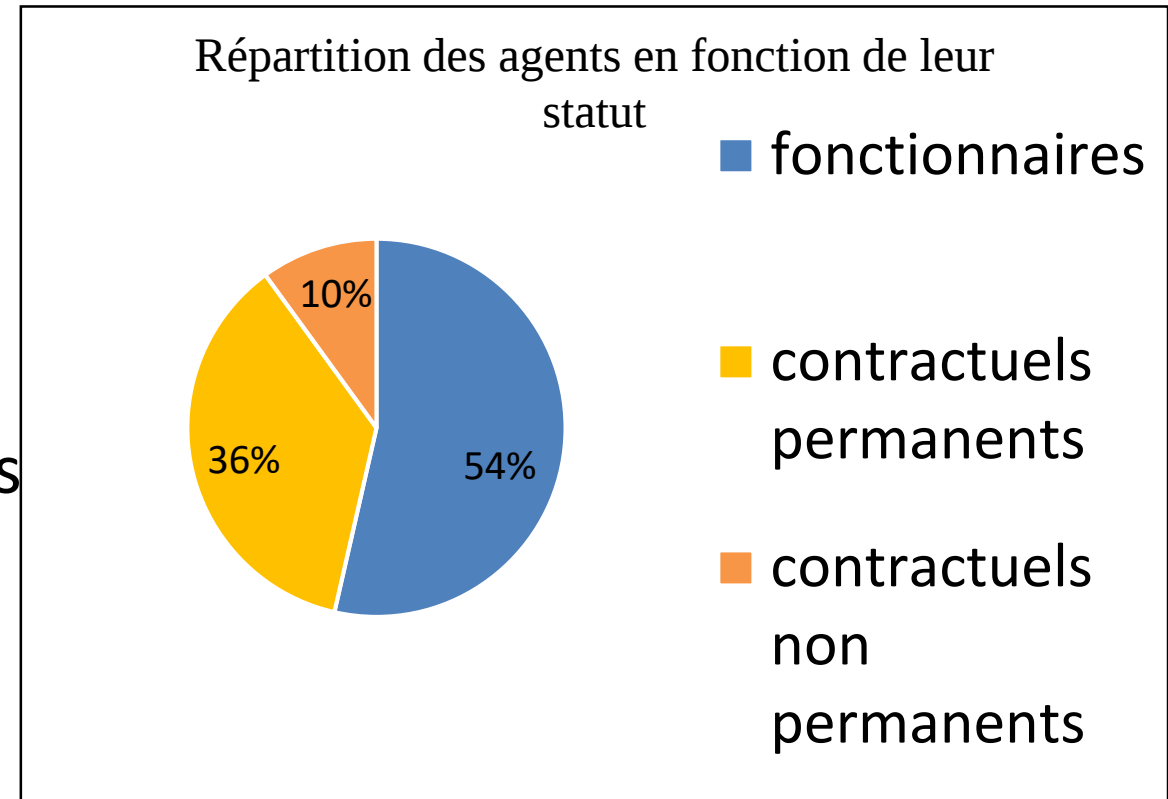


L'EXPLOITATION DES DONNEES PAR INDICATEUR

Les effectifs

2449 agents employés par les collectivités au 31/12/2021

- ⇒ 1312 fonctionnaires
- ⇒ 892 contractuels permanents
- ⇒ 245 contractuels non permanents



Au niveau national, évolution des effectifs dans la FPT, et même tendance au niveau de la Région Grand-Est

80% des effectifs sont des agents fonctionnaires

Les caractéristiques des emplois permanents

- 84% des agents relèvent de la catégorie C
- Répartition des agents par filière :
 - ↳ Filière technique représente 50% des agents
 - ↳ Filière administrative 33%
- 63% des fonctionnaires à temps complet contre 18% des agents contractuels
- Filières sociale et technique les plus concernées par le temps non complet

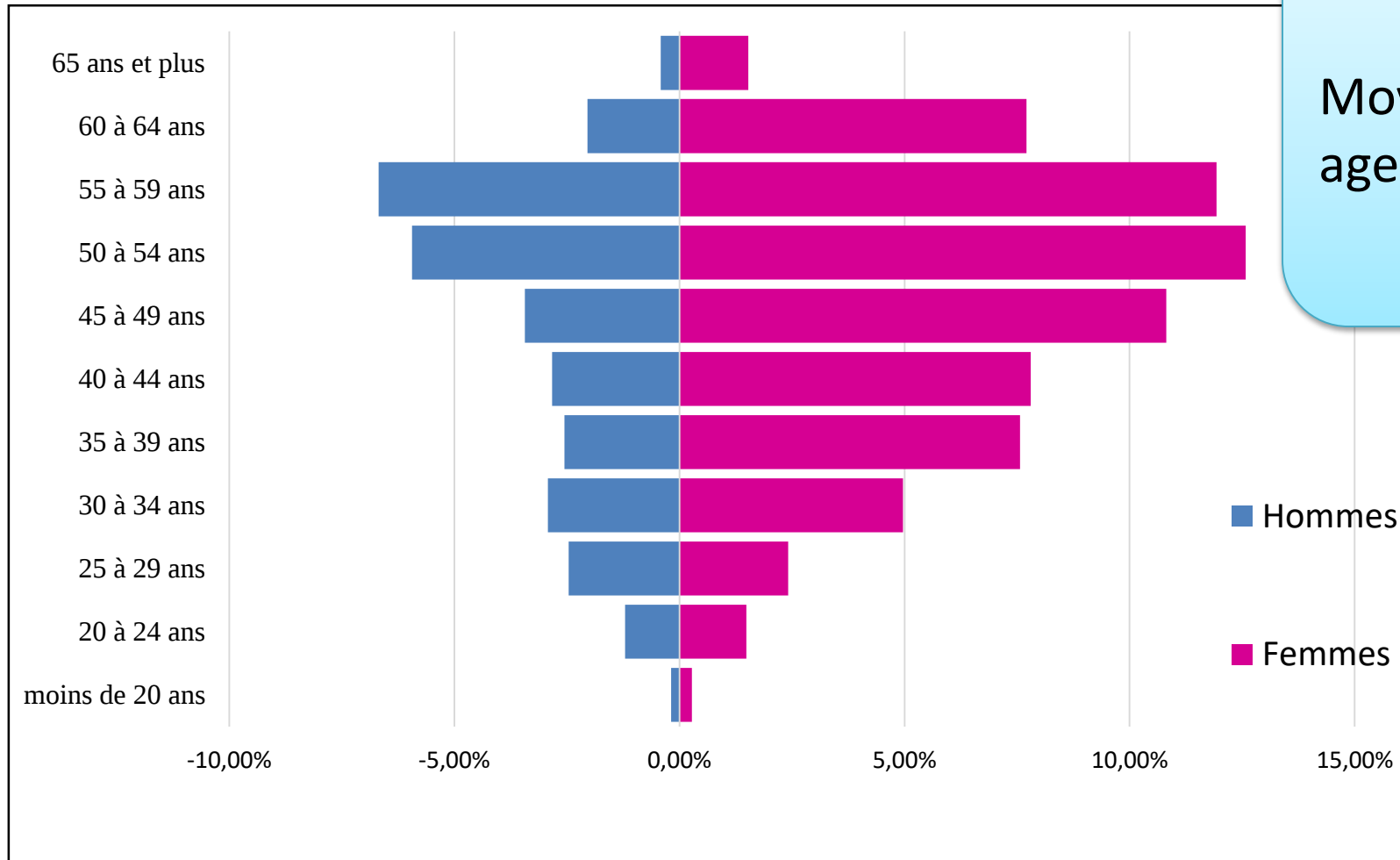
 **CHIFFRES
CLES**

Les mouvements de personnels:

↪ 4 arrivées sur 10 concernant le recrutement de contractuels contre 1 arrivée d'un fonctionnaire liée à une mutation

↪ 4 départs sur 10 concernant des fins de contrats

La Pyramide des âges



Moyenne d'âge des agents est 48 ans

Les accidents du travail

43 accidents déclarés

- 37 avec arrêt
- 6 sans arrêt
- 48 jours moyen d'arrêt par accident

Filières touchées

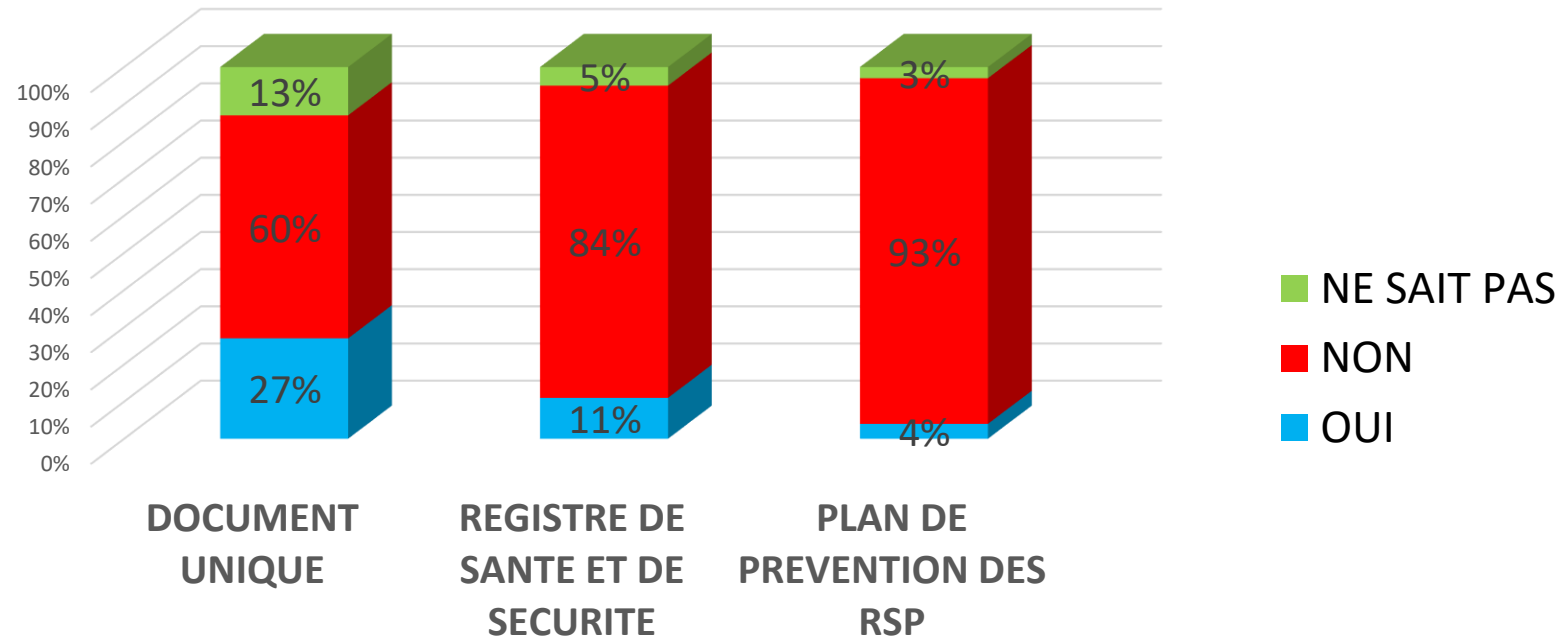
- Technique
- Animation
- Sociale

Catégorie C la plus concernée : 90%



La Sécurité et la Prévention

Recensement des documents de prévention existants au sein des collectivités



☞ 4 jours moyens de formation liés à la prévention
(habilitations et formations obligatoires)

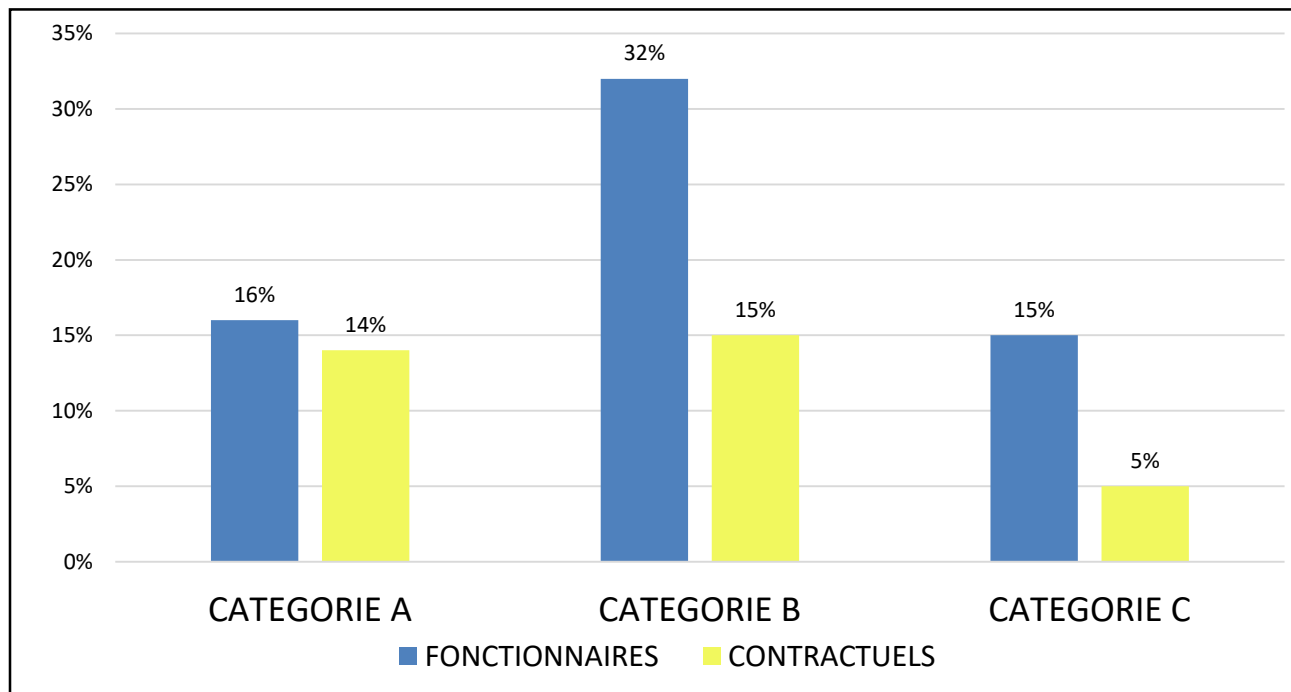
Coût moyen : 560€

Coût par jour de formation : 133€

Les Formations

- En 2021, 13% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour
- Le nombre moyen de jours de formation par agent permanent est : > 0,4 jour

Pourcentage d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation



**Le budget médian
consacré à la formation est
742 euros**

Le Handicap

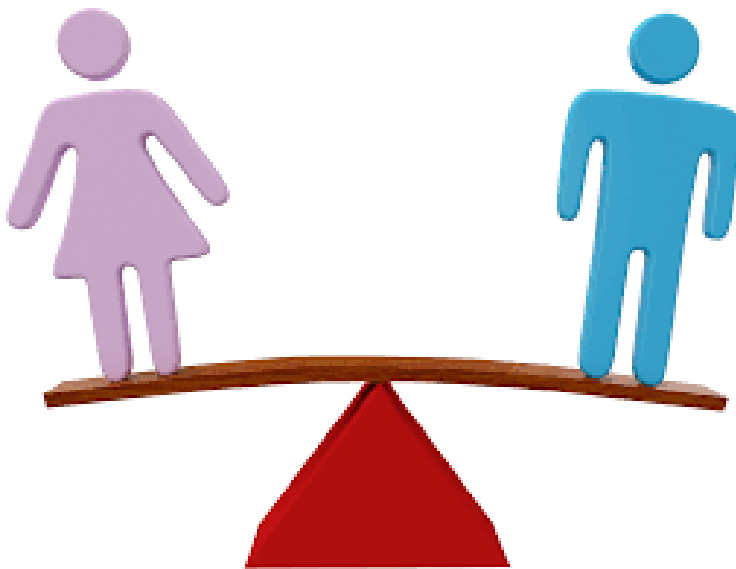
7% des collectivités ont au moins un agent BOETH

37 agents sur emploi permanent employés par les collectivités sont en situation de handicap

↳ 30 agents sont fonctionnaires et 7 agents contractuels

L'égalité professionnelle

Répartition par genre selon la filière



FEMMES

69%

Filières

- ✓ Administrative
- ✓ Animation
- ✓ Médico sociale
- ✓ Sociale

HOMMES

31%

Filières

- ✓ Police
- ✓ Incendie-
Secours
- ✓ Sportive

 **CHIFFRES
CLES**

- Les femmes sont plus concernées par le temps non complet et le temps partiel que les hommes.
- Les femmes sont plus absentes que les hommes.
- Les accidents de travail concernent davantage les hommes (63%) que les femmes.
- Des écarts de rémunération constatés en faveur des hommes.