



RAPPORT DU JURY

2
0
2
2

Concours
D'Infirmier Territorial en Soins Généraux



SOMMAIRE

| | | |
|------|--|---|
| 1. | PRESENTATION DU CONCOURS | 2 |
| 1.1. | Calendrier..... | 2 |
| 1.2. | Nombre de postes ouverts | 2 |
| 1.3. | Composition du jury..... | 2 |
| 2. | PROFIL DES CANDIDATS..... | 2 |
| 2.1. | Répartition Géographique | 2 |
| 2.2. | Répartition Femmes/Hommes | 3 |
| 2.3. | Répartition par tranche d'âge..... | 3 |
| 2.4. | Préparation des candidats | 3 |
| 3. | EPREUVE ORALE D'ADMISSION | 3 |
| 3.1. | Nature de l'épreuve orale d'admission | 3 |
| 3.2. | Principaux chiffres de l'épreuve orale | 4 |
| 3.3. | Résultats de l'épreuve orale | 4 |
| 4. | OBSERVATIONS DU JURY | 4 |

1. PRESENTATION DU CONCOURS

1.1. Calendrier



1.2. Nombre de postes ouverts

Le Centre de Gestion de la Marne a été désigné organisateur de ce concours pour l'Interrégion Est. Le nombre de postes ouverts est de 22.

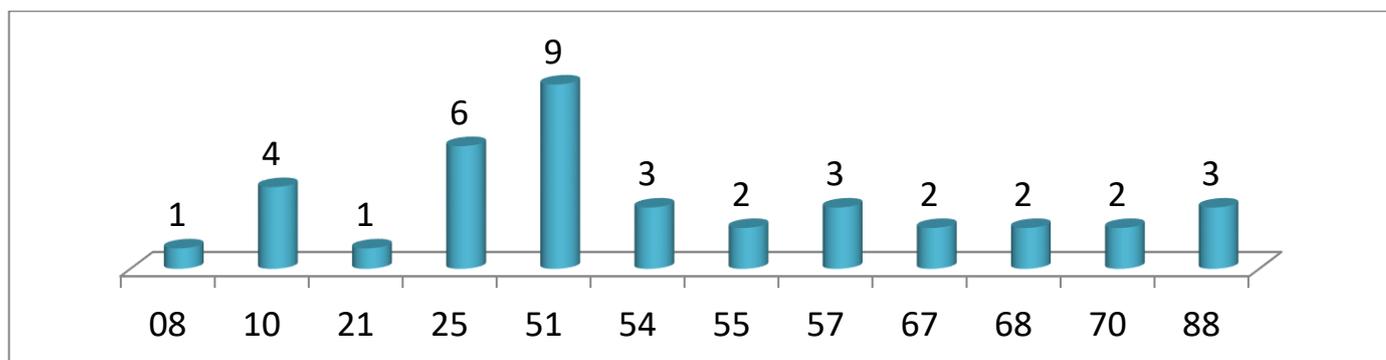
1.3. Composition du jury

| Elus locaux | | Fonctionnaires Territoriaux | | Personnalités Qualifiées | |
|----------------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|--|
| M. Christian BARTHEN | Président du Jury, Adjoint au Maire de Lixing les Saint Avold (57) | M. Rémy STRINGONE | Attaché Territorial, Directeur des Ressources Humaines à Betheny, Représentant de la CAP A du Centre de Gestion de la Marne. | Mme Isabelle DAMASSE | Infirmière, Directrice de Résidence à Nogent si Seine. |
| Mme Marie-Laure WEBBROUCK | Maire de Vélye | M. Eric LEGRAND | Attaché principal, Conseiller formation au Centre National de la Fonction Publique Territoriale, Représentant CNFPT. | Mme Delphine MONET | Infirmière puéricultrice hors classe, infirmière d'évaluation de la cellule de recueil des informations préoccupantes au département de la Marne. |

2. PROFIL DES CANDIDATS

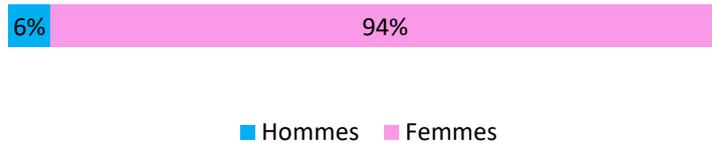
2.1. Répartition Géographique

Répartition des candidats des départements de l'inter-région Est.

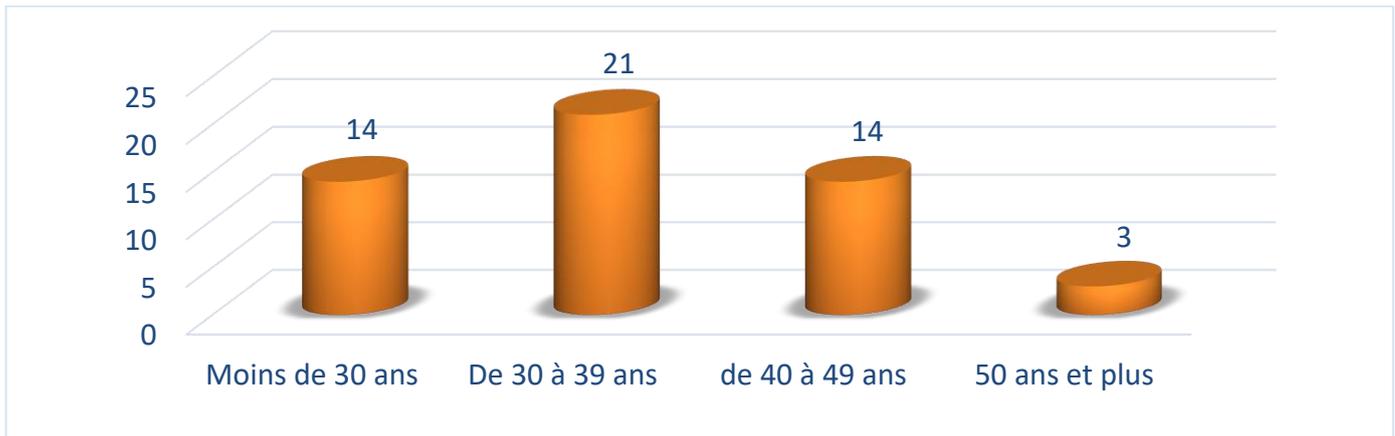


14 candidats sont issus de départements extérieurs à l'inter-région Est.

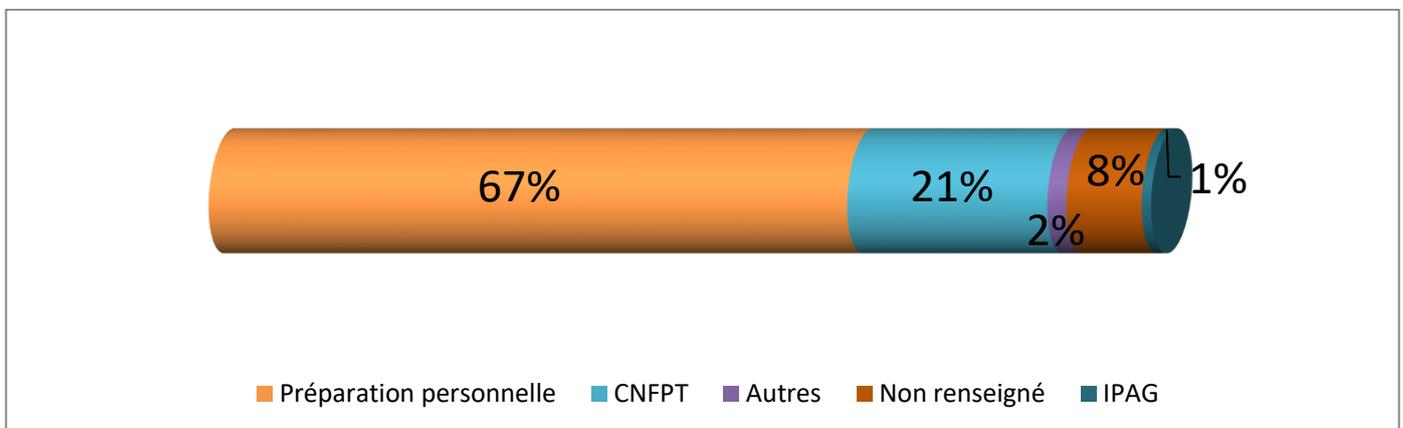
2.2. Répartition Femmes/Hommes



2.3. Répartition par tranche d'âge



2.4. Préparation des candidats



3. EPREUVE ORALE D'ADMISSION

3.1. Nature de l'épreuve orale d'admission

Un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois (durée : 20 minutes, dont cinq minutes au plus d'exposé).

3.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale

L'épreuve orale s'est déroulée au Centre de Gestion de la Marne à Châlons-en-Champagne, du 1^{er} au 4 février 2022.

| | Nombre de candidats |
|--------------------------------------|---------------------|
| Nombre de postes | 22 |
| Nombre de présents à l'épreuve orale | 34 |
| Absentéisme en % | 35% |

3.3. Résultats de l'épreuve orale

Le seuil d'admission a été fixé par le jury à 12,25 sur 20

| Note la plus basse | Note la plus élevée | Notes < 5 | Nombre d'admis |
|--------------------|---------------------|-----------|----------------|
| 6,33 | 17,54 | 0 | 20 |

4. OBSERVATIONS DU JURY

A l'issue de l'épreuve d'admission de ce concours, le jury a formulé les remarques suivantes :

L'exposé du candidat doit être mieux préparé en fonction des attentes réglementaires. Il doit davantage être structuré et démontrer les motivations des candidats pour obtenir la qualité de fonctionnaire, la pérennisation ne devrait pas être le seul argument.

Les candidats doivent élargir leur connaissance et ne pas se limiter à celles de leur poste actuel. Ces derniers doivent développer leur curiosité de l'environnement territorial et quelques notions de management, dont les réponses sont souvent trop fragiles.

Le Président du jury
Monsieur Christian BARTHÉN
Adjoint au Maire de Lixing les Saint Avold

